

LOS PROBLEMAS DE ESCASEZ DE PERSONAL

Últimamente se ha agravado el problema de la contratación del personal, es cada vez más difícil contratar personal con un mínimo de compromiso y capacidad de esfuerzo. Esto es así en todos los sectores de actividad pero mucho más en el sector de la limpieza, algunos manifiestan que el oficio es poco valorado, otros que es demasiado cansado y los que trabajan en hospitales, residencias, geriátricos... etc. No les gusta trabajar los fines de semana.

En el peor de los casos no es que no estén de acuerdo con las condiciones si no que firman el contrato y a los pocos días renuncian con la excusa de que el trabajo es poco interesante para ellos o simplemente manifiestan su disgusto por lo que están haciendo.

Frente a esta situación podrían argumentar que las condiciones laborables son poco atractivas aunque esta no parezca que deba ser el principal motivo ya que el sector comercio de la hostelería suele ser peor pagado y más esclavizante por sus horarios. Quiero creer que esto no es una actitud mayoritaria y que los empresarios que manifiestan esto, es que ya tienen mala suerte a causa de la casi plena ocupación que existe hoy en día. Es decir, que la oferta que corresponde a sus necesidades, es la de un colectivo de trabajadores circulantes que solo están dispuestos a aceptar las condiciones que a ellos les interesen.

La Administración tiene que tomar cartas en el asunto, pues la economía no se aguanta con empleados que cambian constantemente de ocupación. El fracaso de la ocupación de inmigrantes en origen que no ha sido capaz de cubrir el 10% de la solicitud empresarial evidencia que la Administración hasta hoy solo ha demostrado ineficacia y que esta actitud perjudica claramente el desarrollo y progreso empresarial. La realidad es que existen personas dispuestas a trabajar en aquellas empresas que les permitan aspirar a saber más, a tener más conocimientos y no porque si, sino para hacerlos servir, para aplicarlos y para contribuir a la mejora personal y empresarial.

También fallamos algunas veces en buscar exclusivamente empleados que tengan los conocimientos necesarios y probablemente hoy más importante que sus conocimientos son sus valores. Los conocimientos se pueden adquirir pero los valores son los que son.



Valentí Casas
Director Limpieza Inform